

Signering av redegjørelse etter åpenhetsloven

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Omdal, Sven Petter (01.04.1964), signert 22.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Botngård, Charlotte W (14.10.1991), signert 21.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Nilssen, Herlof (14.01.1958), signert 21.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Haukelid, Nina (30.12.1970), signert 21.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Wangensteen, Turid (12.04.1965), signert 21.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Fjeld, Camilla (04.08.1974), signert 21.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse etter Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.22.

Tyrilistiftelsen med tilhørende virksomheter er omfattet av lovens virkeområde. Jfr. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Redegjørelsen gjelder konsernet. Tyrili Utvikling og Prosjektstiftelse, Tyrilitunet AS og Tyrili Klatresystemer AS er underlagt Tyrilis rammeverk og retningslinjer.

Tyrili Klatresystemer AS er treningsarena for pasienter og driver i tillegg salg av klatretjenester og utstyr.

Tyrilitunet AS er Tyrilis kurs –og konferansested. Dette innebærer også utdanninger og ulike arrangement/turer hvor pasienter deltar. I tillegg driver virksomheten catering.

Tyrili Utvikling –og Prosjektstiftelse skal fremme nytenkning og etablering av virksomheter bygd på Tyrilis erfaringer, samt støtte og utvikle kompetansegivende virksomhet for Tyrili og andre stiftelsen måtte finne hensiktsmessig.

Redegjørelsen gjelder for perioden 01.01. – 31.12.22.

Organisering og driftsområde

Tyrili er en ideell stiftelse som tilbyr behandling av voksne med alvorlig rusavhengighet. Vi er til for kvinner, menn og personer med andre kjønnsidentiteter, personer med ulike seksuell orientering, med ulik kulturell og etnisk bakgrunn, ulike problemer i tillegg til rusavhengigheten, ulike mål for behandlingen, ulike preferanser og livsstil osv.

Tyrili har i 2022 hatt avtaler om levering av tjenester innen tverrfaglig spesialisert rusbehandling med;

- Helse Sør- Øst
- Helse Midt- Norge

I perioden 01.01. – 30.06.22 har Tyrili i tillegg hatt rammeavtale med Oslo kommune, Velferdsetaten om kjøp av institusjonsplasser til rusavhengige.

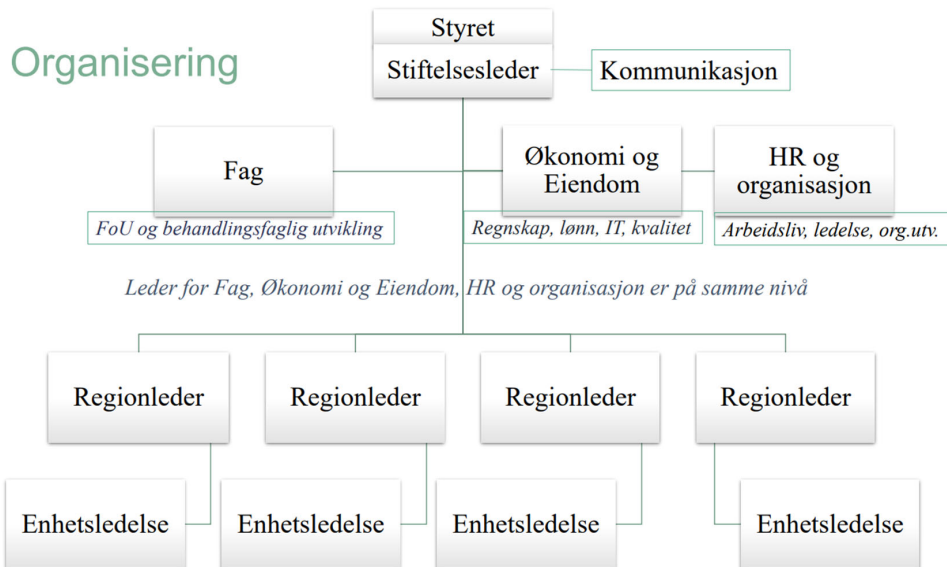
Tyrili er en av Norges største aktører innen rusbehandling med rundt 252 årsverk og 200 pasienter fordelt på behandlingsenheter i Trondheim, Folldal, Lillehammer, Oslo, Skien, Arendal og Molde samt Sandnes (avtale med Helse Vest, operativ fra 01.05.23).

I tillegg har vi avrusningsenhet, polikliniske og ambulante tjenester og tilbud til innsatte i fengsel gjennom Tyrili Stifinnerteam.



Tyrili leier lokaler til flere behandlingenheter. Leieforholdene er regulert i langsiktige avtaler med anerkjente utleiere vi har samarbeidet med over tid.

Tyrili Klatresystemer AS er samlokalisert med Tyriliseret i Lillehammer. Styret er stiftelsens øverste organ, og består av fem medlemmer hvorav to er medarbeiderrepresentanter. Leder og nestleder i Tyrili rapporterer til styret.



Kjønnslikestilling

Av totalt antall medarbeidere i Tyrili er 60% kvinner og 40% menn. Med kjønn mener Tyrili kvinner, menn og andre (kjønnskategori). Andre vises ikke av hensyn til anonymisering og personvern.

Vi har tariffavtale med ulike fagforbund, IA-avtale og partssamarbeid i alle enheter. Tyrili betrakter arbeidsmiljøet som godt og inkluderende, og har ikke fått tilbakemeldinger på at Tyrilis lønn- og personalpolitikk oppleves kjønnsdiskriminerende.

Forankring av ansvarlighet

Ansvarlighet er forankret i styret, rammeverk for ledelse, kontrolltiltak og risikovurderinger, internkontroll og styringslinjer. Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger tydeliggjør ansvarlighet i samsvar med dette.



Retningslinjen beskriver formålet som er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gjelder for hele Tyrilis virksomhet herunder samarbeidspartnere og leverandørkjeder.

Ansvar er konkretisert på rollenivå herunder verneombud og tillitsvalgte. Foruten formål, omfang/virkeområde og ansvar beskriver retningslinjen

- gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
- redegjørelsesplikten
- rett til informasjon
- behandling av informasjonskrav
- Tyrilis krav til samarbeidspartnere og leverandører

Tyrili sitt menneskesyn og verdier bygger på likeverd, respekt og toleranse. Dette gjenspeiles i ulike strategier og våre retningslinjer. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er implementert i alle ledd av organisasjonen.

Tyrili følger OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I tillegg til Åpenhetsloven følger Tyrili norsk lov for helse -, miljø –og sikkerhetsarbeidet og for likestilling og mot diskriminering.

Prosedyrer, retningslinjer, varslingskanaler, tariffavtaler mv. er lett tilgjengelig for alle medarbeidere i Compilo, et web-basert kvalitetssystem, og inngår i opplæringsplan og Tyriliutdanning for nye medarbeidere og Tyrilis lederutdanningsprogram.

Avtalene med våre oppdragsgivere omhandler grunnleggende krav til menneskerettigheter og miljø.

Vi har avtale med House of Control om avtalehåndtering.

Aktsomhetsvurderinger

Tyrili er en åpen og transparent organisasjon med tradisjon for å fremme samfunnsansvar gjennom vårt oppdrag. Videre er våre tjenester sterkt regulert gjennom avtaler og lover. Dette, sammen med Tyrilis menneskesyn og verdier, retningslinjer og rutiner, kontrolltiltak og styringslinjer gjør at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skade på miljø og samfunn, anses å være liten.

Aktsomhetsvurderinger i Tyrili skal ha en risikobasert og forholdsmessig tilnærming med bakgrunn i risikovurderinger av områdene

- strategisk risiko
- økonomisk risiko



- faglig forsvarlighet
- pasientsikkerhet og behandling
- informasjonssikkerhet og taushetsplikt
- helse, - miljø - og sikkerhet

Under hvert område beskrives mulige hendelser. Disse er vurdert etter sannsynlighet og konsekvens på en skale fra 1 – 5 hvor 1 er svært liten, 2 er liten, 3 er moderat, 4 er alvorlig og 5 er svært alvorlig.

Risikofaktoren beregnes ved å multiplisere sannsynlighet og konsekvens, og synliggjøres gjennom en fargeskala hvor

- rødt er høy og ikke akseptabel risiko
- gul krever oppmerksomhet og er akseptabel risiko
- grønn betyr ingen fare/risiko

Risikovurderingene innbefatter brudd på innkjøpsrutiner, men ikke spesifikt hvorvidt samarbeidspartnere og leverandørkjeden overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er gjort en overordnet risikovurdering av strategiske samarbeidspartnere og leverandører som utgjør en viktig del av Tyrilis drift og leveranse og tilhører bransjer med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Med viktig del av Tyrilis drift og leveranse menes samarbeidspartnere og leverandører som er vesentlige for å gjennomføre Tyrilis oppdrag. Bransjer med høy risiko er vurdert å være matvarer, bygg – og anlegg og kjøp av elektronikk og IKT. Jfr. Direktoratet for forvaltning og økonomistyring.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det er foretatt risikovurderinger og en overordnet vurdering av de største risiko områdene på bakgrunn av type virksomhet.

Kartleggingen viser at psykososial belastning, vold- og trusler om vold og trakassering utgjør de største potensielle risikoområdene i Tyrili og tilhørende virksomheter.

Det vil også være risiko knyttet til pasientsikkerhet og behandling

Videre kan det være risiko knyttet til leverandører innen bransjer med høyt risikonivå som matvarer, bygg –og anlegg og elektronikk og IKT. Jfr. Aktsomhetsvurderinger over. For Tyrili Klatresystemer AS vil dette også gjelde leverandører av klatrerelaterte varer og tjenester.

Det er ikke avdekket forhold som krever revisjon eller endringer av interne retningslinjer og prosesser utover tilpasninger gjort i de etiske retningslinjene.



Tiltak og oppfølging for å stanse, redusere og forebygge negative konsekvenser

Tyrili og tilhørende virksomheter bruker anerkjente norske leverandører av varer og tjenester i all hovedsak basert på langsiktige avtaler.

Vi har et godt samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere, og det kreves at disse forholder seg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette skal framgå av avtale eller faktura, og beskrives nærmere i våre rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis og avtaleinngåelse. Manglende dokumentasjon kan føre til konsekvenser for avtaleforholdet, og det gjøres fortløpende vurderinger av leverandørene.

I tillegg skal slik risikovurdering implementeres i ROS-analysen.

Det er et krav at alle medarbeidere skal opptre i tråd med allmenne etiske normer og gjelden lover, og at de kjenner til Tyrilis etiske retningslinjer. Dette gjelder også vikarer, studenter i praksis og styreverv.

Vi har retningslinjer for avvik og varsling av kritikkverdige forhold, forebygging og håndtering av vold, trusler og trakassering og psykososialt arbeidsmiljø. Retningslinjene er lett tilgjengelig for alle i kvalitetssystemet og det er enhetsleder/leder som har ansvaret for å gjøre disse kjent for medarbeiderne.

Tjenester innen tverrfaglig spesialisert rusbehandling er sterkt regulert i lovverk, avtaler med oppdragsgivere og krav til rapporteringer og interne retningslinjer herunder håndtering av klager og oppfølging. Det gjennomføres regelmessige brukerundersøkelser.

Tyrili har prosedyre for avviksbehandling og varsling. Her beskrives også ansvarsforhold.

Alle medarbeidere oppfordres til å melde avvik og hendelser i vårt avvikssystem. Både avviksrapporter og arbeidsmiljøundersøkelser brukes i forbedringsarbeidet. Dette er også tema på enhetsmøter (alle medarbeider i enheten), ledersamlinger (alle i lederstillinger), utvidet ledermøte (stiftelsesledelsen og regionledere) og styremøte.

Psykososial belastning, vold - og trusler om vold og trakassering er jevnlig tema på fagdager både i enhetene og på overordnet nivå.

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder miljø og samfunn skal implementeres i arbeidsmiljøundersøkelser, medarbeidersamtale, vernerunder og partssamarbeid.

Videre arbeid

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og vi vil arbeide for å forbedre retningslinjer knyttet til dette arbeidet herunder redegjørelsen.



Vi vil fortsette arbeidet med å implementere prosedyrer og retningslinjer i vårt kvalitetssystem (Compilo). Videre skal ROS-analysen revideres og digitalisere.

Vi vil vurdere samarbeid med bedriftshelsetjenesten om bruk av VR-briller for å trene på realistiske scenarioer knyttet til vold- og trusler om vold.

Kontakt

Henvendelser knyttet til Tyrilis arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til anbi@tyrili.no, og vi bli besvart senest tre uke etter henvendelsen er mottatt.

- Omdal, Sven Petter (01.04.1964), 22.06.2023
- Botngård, Charlotte W (14.10.1991), 21.06.2023
- Nilssen, Herlof (14.01.1958), 21.06.2023
- Haukelid, Nina (30.12.1970), 21.06.2023
- Wangensteen, Turid (12.04.1965), 21.06.2023
- Fjeld, Camilla (04.08.1974), 21.06.2023

